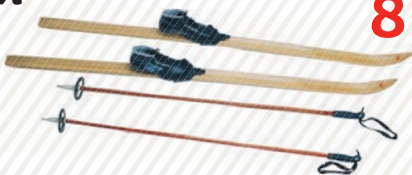




ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Лыжня вокруг Земли

Как добраться
до Австралии и не вызвать
подозрений в Москве?



8 |

Сознание определяет:
из двоечников в хорошисты

5 |

Особенности охоты
на кандидатов

7 |

Территория ОМК

№ 10 (121) • 23 МАРТА 2018 ГОДА

Первый прогон

СТАРТ

С нарезной линии центра финишной отделки ВМЗ сошла первая партия обсадных труб

2 |



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН



Попали в рейтинг

ОЦЕНКА

Анна Андреева
Москва

Компании нефтегазового комплекса России признали ОМК лучшим производителем труб.

Руководители служб материально-технического обеспечения крупнейших предприятий отрасли собрались 15 марта в Москве на ежегодную конференцию «Снабжение в нефтегазовом комплексе». Представители «Газпрома», «Гранснефти», «Роснефти», «Лукойла», «Сургутнефтегаза», «Татнефти» и других компаний обменялись опытом в сфере закупок оборудования и материалов для своих производств. В мероприятии участвовали также сотрудники компаний, которые специализируются на выпуске и поставке продукции для нефтегазового сектора, в том числе ОМК.

Организаторы конференции подвели итоги ежегодного опроса специалистов топливно-энергетического комплекса и на его основе составили рейтинг поставщиков труб, арматуры, насосов, кабелей, а также логистических услуг. Объединенная металлургическая компания оказалась лидером в номинации «Трубы нефтегазового сортамента». Награды представителям компаний, занявших верхние строчки рейтинга, также вручили во время конференции.

Напомним, партнеры уже неоднократно называли ОМК лучшим поставщиком труб. В частности, компания возглавляла рейтинг Координационного совета потребителей продукции для нефтегазового комплекса в 2015, 2016 и 2017 годах.

ЦИФРА

146

километров за два дня преодолели лыжники из Прикамья. Они прошли от Чусового до Перми по заснеженному руслу реки. В походе участвовали два сотрудника ЧМЗ и один ветеран завода.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ДЕНИС ТИХОНЮК
оператор станков с ЧПУ, завод «Трубодеталь»

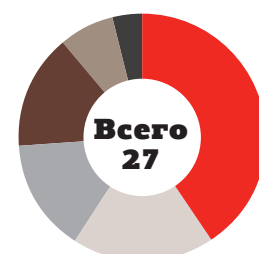


« Не для «формата» я все это делаю, для себя и для других операторов стараюсь.

/Об улучшениях/

СТАТИСТИКА

Номинанты премии Фонда имени братьев Баташевых в индивидуальных номинациях*



Выкса	11
Москва	5
Челябинск	4
Чусовой	4
Альметьевск	2
Благовещенск	1

*Также на премию претендуют три бригады: две из Выксы и одна из Альметьевска

ЦИФРА

100 000

тонн труб
в год составляет проектная
мощность центра финишной
отделки в Выксе.



ОТ РЕДАКЦИИ

Кто о чем

Две главные новости в свежей газете оказались противоположными по содержанию и очень похожими по смыслу

**ОЛЬГА
ШАЛАЕВА**

главный
редактор газеты
«Территория
ОМК»



С одной стороны – закрытие мартеновского производства, с другой – запуск новой линии в финишном центре. Завершение и начинание. А вместе – жизнь. И два важных события, несмотря на всю их разность, объединены общей идеей – идеей неизбежной смены эпох. Меняются технологии, меняются инструменты, меняются подходы – и чтобы новое начиналось, старое должно заканчиваться. И даже центр финишной отделки, казалось бы, не связанный напрямую со сталеплавильным производством, все-таки становится в каком-то смысле его преемником: именно здесь найдут работу многие из тех, кто сегодня прощается с мартеном.

Кстати, какая из этих новостей вам кажется более важной? Может не отвечать, я знаю. Наш мозг так хитро устроен, что в первую очередь воспринимает и запоминает информацию, имеющую негативный оттенок (а закрытие мартена, несмотря на всю обоснованность этого решения, не может не вызывать грусти, особенно у людей, посвятивших ему годы своей жизни). На этом построена и работа многих СМИ: поток новостей о плохом намного перевешивает ручеек новостей о хорошем. Ну вот такие мы, люди: хорошее нам... скучно. А потому и картина жизни у нас в головах складывается не всегда объективная.

Один из популярных стереотипов постсоветского времени: страна не создает ничего нового, толь-

ко пользуется наследием, оставшимся от великой державы. Как и живы мы до сих пор при таком раскладе?

Но стоит погрузиться в тему чуть глубже ворчания о бездействии современников, понимаешь: создаем – и немало. Просто факт: только за январь-февраль 2018 года в России открылось 16 новых производств (и речь идет, конечно, не о мелких фирмах, а о полноценных промышленных площадках). Девять из них относятся к сфере металлургии и машиностроения. Литейные комплексы в Красноярске и Гусь-Хрустальном, линия железнодорожных платформ в Кемерове и Камешковке, предприятие по производству снегоходов в Орехово-Зуеве и завод по выпуску медной катанки в Тольятти... И это всего два месяца из жизни страны.

«Один из популярных стереотипов постсоветского времени: страна не создает ничего нового.

К сожалению, такие события не попадают сегодня на обложки федеральных газет и журналов, не становятся главными темами на центральных каналах. Максимум о них расскажут во втором – не самом важном – блоке новостей в вечерней телепрограмме или упомянут в дайджесте с условным названием «Новости регионов». А мы все-таки выносим хорошие новости на первую страницу нашей газеты. Имеем право. И вы, наши читатели, – те, кто создает эти новости своими руками, – тоже имеете право считать их главными в жизни компании.

А про мартен мы тоже расскажем. В следующий раз. Ведь смена эпох – это, в общем-то, хорошая новость. Новость о том, что жизнь не стоит на месте.

Первый прогон

С нарезной линии центра финишной отделки ВМЗ сошла первая партия обсадных труб

СТАРТ

Виктор Махров
Выкса

Первую – пробную – партию труб диаметром 244,5 миллиметра с резьбовым соединением «батресс» произвели в рамках пусконаладочных работ 15 марта. В процессе технологических испытаний нанесли резьбу на трубы, накрутили муфты, опрессовали муфтовое соединение, нанесли маркировку и упаковали готовую продукцию. За происходящим на линии специалисты цеха следили вместе с представителями поставщика и шеф-наладчиками из японской компании Nakata.

– В целом пробный запуск центра финишной отделки труб прошел с удовлетворительным результатом, – отметил управляющий директор ВМЗ Александр Барыков.

К настоящему времени на новом производстве завершили основные строительные работы. Сотрудники предприятия вместе с поставщиками оборудования ведут интенсивную пусконаладку оборудования в режиме горячего опробования.

Напомним, строительство центра финишной отделки труб – составляющая масштабной программы развития дивизиона нефтегазопроводных труб на Выксунском металлургическом заводе. В общей сложности на реализацию программы планируется направить около 40 миллиардов рублей.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИЛЬЯ ЗАХАРОВ

сменный мастер участка нарезки труб, ВМЗ

«Результаты пробного запуска линии вполне ожидаемые. Мы настраивались, что все получится, и добились ожидаемого результата. Оборудование новое, операторы, которые будут на нем работать, впервые смогли опробовать агрегаты в деле. Пока у них нет доскональных знаний

о станках, но для этого и нужны пробные прогоны, для приобретения опыта. Думаю, в скором времени операторы помогут нам довести оборудование до состояния стопроцентной готовности, тем более, первые предложения об улучшениях мы уже получаем. Ребята улучшают эргономику рабочих мест. Так, для удобства оператора мы переносим места расположения пультов, хранения инструмента и документации.



△ Результат получился таким, какого коллектив и ожидал © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

ОБСУЖДЕНИЕ | Легко ли вам начинать новые дела?

**ЕВГЕНИЙ
СТЕПАНОВ**



ведущий инженер отдела по АСУТП, ВМЗ

«Обычно проблем не возникает. Привык смело браться за новые дела, это интересно. Самое сложное в любом начинании – процесс подготовки. К любому делу, тем более незнакомому, нужно как следует подготовиться. Например, в работе инженера подготовка к новому проекту заключается в сборе максимального количества информации о нем. Когда проведена должная подготовка, любое новое дело окажется по плечу.

**ДЕНИС
КУТЯВИН**



старший мастер рессорного производства, ЧМЗ

«Бывает, что новое дело приходит, когда размышляешь с самим собой, обсуждаешь с окружающими – и вдруг возникает идея нового предложения. Чем более новое дело, тем больше неожиданных проблем, тем сложнее. Но тем больше и чувство удовлетворения от решения задачи. Так, мы в 2017 году закончили техническое перевооружение термолитии № 13. Пришлось решать много проблем, зато сейчас, когда линия работает, виден результат.

**МАРАТ
ГУМЕРОВ**



специалист сервисного центра «ОМК-ИТ», Благовещенск

«Легко бывает только тогда, когда новое дело мне интересно. Вот тогда ко мне приходит вдохновение – и я полностью стараюсь себя реализовать в любимом деле. Иногда бывает и так, что вроде бы интерес есть, но боюсь, что не справлюсь, и отказываюсь, потому что мое правило – доводить начатое дело до конца. Бывают и такие ситуации, что имеешь смутное представление о предмете, а делать все равно надо. Тогда на помощь приходят коллеги и Интернет.

**ВЛАДИМИР
РОДЕ**



инженер лаборатории сварки, «Трубодеталь»

«Начинать новое всегда непросто, но необходимо. В прошлом году мы впервые выпустили крупную партию блоков из жаропрочной стали для паропроводов Сургутской ГРЭС-2. Этим занимались наши лучшие специалисты, использовали ручную дуговую сварку. А в этом году завод закупил оборудование для аргонодуговой сварки, чтобы изготавливать блоки из нержавеющей марки стали, – и нет отбоя от желающих освоить новую для нас технологию.

**МАРИЯ
ЗАКИРОВА**



старший контролер в производстве черных металлов, АТЗ

«Трудности меня не пугают, даже, наоборот, стимулируют к действию. Все новое интересно, а преодолевая препятствия, больше узнаешь о своих возможностях. Каждому человеку нужно периодически пробовать что-то новое: новый вид спорта, книгу, путешествие в новое место, любое дело, которым раньше не занимался. Все яркие моменты жизни – это что-то новое, непривычное. Делая то, чего раньше не пробовали, мы развиваемся.

КОРОТКО

В церемонии закрытия мартеновского производства на ВМЗ сегодня принимают участие председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых, его заместитель Владимир Маркин, а также и.о. первого заместителя председателя правительства Нижегородской области Евгений Люлин.



△ Сегодня мартен уходит в прошлое © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Конец эпохи

Сегодня мартеновская печь ВМЗ выпускает свою последнюю плавку

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания 23 марта закрывает последний крупный мартен в стране. А колесопрокатный цех ВМЗ вскоре полностью перейдет на покупную заготовку. Производство уже готово к новой схеме работы.

— За последние два года мы провели сертификацию и аттестацию всех видов колес, изготовленных из покупной стали, для российского и зарубежного рынков, — рассказал Дмитрий Чернышев, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям и член правления ОМК. — Весь прошлый год колесопрокатное производство ВМЗ работало одновременно на заготовке из своего слитка и заготовке, которую мы приобретали у «Уральской стали». За этот период прошла взаимная адаптация технологий двух компаний. И к настоящему моменту можно сказать, что наш партнер должным образом выполняет все требования по качеству, устранены недочеты, которые были ранее, и поставки осуществляются по графику.

Более того, заготовки «Уральской стали» оказались более качественными, чем собственные,

▼ КСТАТИ

Коллектив нового центра финишной обработки труб ВМЗ сформирован в том числе за счет работников мартеновского цеха. Кроме того, часть сотрудников переходит в другие подразделения завода.

и это уже повлияло на эффективность колесопрокатного цеха: расходный коэффициент металла сократился, меньше стало и случаев брака. А в будущем ВМЗ планирует освоить новые виды продукции из заготовок повышенного качества. Впрочем, на решение о закрытии мартеновского производства повлияли и другие факторы.

— Мы понимаем, что останавливаем мартен по ряду причин, в том числе связанных с экологией. Меньше это решение касается вопросов качества и еще меньше — вопросов экономики: у нас был экономически эффективный агрегат, и неспроста он работал много лет, выпуская заготовки для лучших колес, — объяснил Дмитрий Чернышев. — Но сейчас подходит к концу эпоха мартеновского производства, и это связано в том числе с тем, как меняются требования экологического характера и как развиваются новые технологии. Приходит другая технологическая эпоха.

❗ **Видеоинтервью с Дмитрием Чернышевым в формате «Три вопроса о главном» опубликовано на корпоративном портале. А газета «Территория ОМК» в следующем номере подробно расскажет о последнем дне мартеновского производства.**

КОРОТКО О РАЗНОМ

Экономика

ОБЪЕКТЫ | На минувшей неделе в московском офисе компании состоялось регулярное ежеквартальное совещание по социальным объектам под председательством Юлии Шхиянц, руководителя департамента по экономике и финансам ОМК. Кроме членов правления в совещании участвовали управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер, функциональные руководители, представители различных подразделений заводов компании. Участники совещания обсудили возможность продажи непрофильных объектов недвижимости, рассмотрели итоги функционирования социальных объектов ОМК в 2017 году и планы их развития на 2018-й.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ | Руководитель департамента по управлению персоналом Светлана Николашина дала старт программе «Энергия лидерства» в рамках корпоративного университета. Напомним, решение о его создании было принято в конце 2017 года. Участниками первой программы стали 20 сотрудников из разных подразделений компании, работающие в Москве. Участников обучения выбрали по итогам заседаний кадровых комитетов. Курс обучения включает в себя шесть модулей, посвященных повышению личной эффективности, развитию системного мышления, управлению процессами и построению команд.

Производство

НАГРАДА | Глеб Никитин, временно исполняющий обязанности губернатора Нижегородской области, вручил Александру Барыкову, управляющему директору ВМЗ, почетный штандарт. Этой наградой регион отметил производственные достижения предприятия в 2017 году. «Мы благодарны губернатору и правительству Нижегородской области за оценку нашей работы и поддержку инвестпроектов. Это хороший стимул и дальше развивать производство и конкурентоспособность нашего завода», — отметил Александр Барыков. Напомним, ВМЗ удостоивался штандарта главы региона уже десять раз, предыдущий — по итогам 2015 года.

Контроль

ОБОД | Управляющий директор АТЗ Александр Токарев расширяет территорию своих обходов за пределы производственных помещений. Один из последних обходов он провел на крыше второго административно-бытового комплекса завода. Во время проверки управляющий директор обнаружил несколько неиспользуемых вентиляционных выходов и поручил службе главного энергетика провести ревизию системы вентиляции здания. А осмотрев конференц-зал завода, Александр Токарев принял решение провести ремонт запасного выхода. Так помещение станет более комфортным, удобным и безопасным.

Благотворительность

КОНФЕРЕНЦИЯ | Председатель попечительского совета фонда «ОМК-Участие» Ирина Седых выступила на первой всероссийской конференции по благотворительности. Мероприятие, организованное порталом «Милосердие», собрало десятки участников из разных регионов страны, в том числе руководителей фондов и социальных проектов, общественных деятелей, журналистов. Ирина Седых рассказала, как фонд «ОМК-Участие» совмещает эффективную адресную помощь с системными методиками благотворительности, а также об успешных проектах в регионах присутствия Объединенной металлургической компании.

О работе отчитались, работников наградили

ПАРТНЕРСТВО

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Управляющий директор АТЗ Александр Токарев рассказал коллективу об итогах работы за 2017 год и задачах на 2018-й.

Кроме руководителя предприятия в отчетном собрании приняли участие глава Альметьевского муниципального района Айрат Хайруллин, а также представители профсоюзов. Айрат Хайруллин рассказал участникам встречи о перспективах развития города. «Трубный завод вносит значительный вклад в возрождение российской промышленности. Это современное, конкурентное производство труб самого высокого качества», — сказал он.

Татьяна Васильева, заместитель председателя Федерации

▼ КСТАТИ

АТЗ стал победителем республиканского конкурса «Благотворитель года — 2017», итоги которого подвели на днях в Казани. Государственный советник Татарстана Минтимер Шаймиев вручил награду управляющему директору завода Александру Токареву.

профсоюзов Республики Татарстан, рассказала заводчанам об актуальных задачах в профсоюзной деятельности. Она также вручила Александру Токареву нагрудный знак Федерации профсоюзов РТ «За социальное партнерство». Встреча завершилась торжественным награждением отличившихся сотрудников трубного завода почетными грамотами Совета и исполнительного комитета Альметьевского муниципального района.

Лидер завода ответил лидерам коллектива

ДИАЛОГ

Светлана Кулагина
Челябинск

Управляющий директор «Трубодепал» Дмитрий Марков 16 марта встретился с рабочими лидерами завода.

Руководитель обсудил с ними итоги работы предприятия в 2017 году и ответил на вопросы о перспективах загрузки и вынужденных простоях, о тарифах и премиях, путевках в санатории и на базы отдыха, неудобных ботинках и многом другом.

Напомним, институт рабочих лидеров на заводе создали в 2015 году, чтобы вовлечь максимальное число сотрудников в процесс улучшений и обеспечить конструктивный диалог между рабочими и руководите-

лями. Лидеры объясняют своим коллегам логику принятия управленческих решений, собирают и доносят до высшего руководства информацию о проблемах на участках, предлагают пути их решения, инициируют создание кружков качества. В 2018 году состав рабочих лидеров обновился на 70 процентов, их число выросло до 76 человек против 54 в 2017-м.

Управляющий директор проводит общие встречи с рабочими лидерами дважды в год. Кроме того, в течение прошлого года он 18 раз общался с лидерами непосредственно на участках.

❗ **Ответы Дмитрия Маркова на вопросы рабочих лидеров опубликованы на портале производственной системы «Трубодепал».**

ЦИФРА

434 человека

(сотрудники ЧМЗ и их дети) прошли оздоровление в заводском профилактории в 2017 году по социальным программам предприятия.



△ Сотрудники РЖД не упустили шанс увидеть мартен © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

Притягательный металл цвет

В последние дни работы мартена на ВМЗ на сталеплавильном производстве побывали представители РЖД

ЭКСКУРСИЯ

Александр Загребин
Выкса

В преддверии закрытия мартеновского цеха на площадке многолюдно. Как говорят сталевары, прежде такого потока гостей они никогда не наблюдали. Каждый день в цехе бывает до 10 делегаций. А чтобы гостям было удобно созерцать процессы загрузки шихты, выпуска полупродукта и разливки стали, специалисты ВМЗ разработали несколько маршрутов, которые позволяют не упустить ни одной детали и не пересекаться с другими экскурсантами в узких местах цеха.

Накануне закрытия мартена на ВМЗ приехала группа РЖД из Нижнего Новгорода – руководители и специалисты Горьковской железной дороги. Именно им посчастливилось увидеть процесс выплавки стали максимально полно, в том числе посмотреть самую зрелищную его часть – от завалки шихты до выпуска полупродукта и его последующей обработки на установке «печь-ковш-вакууматор».

ФАКТ

Последний слиток на мартене будет отлит из стали марки «2», а колеса из него будут предназначены для вагонов РЖД.

– Горьковскую железную дорогу и Выксунский металлургический завод связывают давние партнерские отношения, – рассказала Наталья Ворожцова, начальник службы корпоративных коммуникаций Горьковской железной дороги. – Сталеплавильный цех закрывается, и нельзя упустить такую возможность – воочию увидеть производство стали, особенно стали для колес, на которых мы ездим. И нам это удалось. Вместе с коллегами – сотрудниками музея, центра научно-технической информации и другими специалистами нашей организации – мы наблюдали за процессом. Впечатлили чистота и порядок в цехах, масштабы производства, стиль одежды сотрудников и, конечно, кульминация экскурсии – выпуск стали. Это редкое зрелище. Такую красоту нужно видеть только вживую. Прежде мне доводилось видеть и другие производства, но Выкса просто поразила. Вы – лучшие.

Экскурсия нижегородцев продолжилась в колесопрокатном цехе ВМЗ, где произведенные в сталеплавильном цехе слитки превращаются в заготовки, а затем и в стальные колеса. Вскоре колесопрокатный цех, выработав запас изготовленных на мартене слитков, полностью перейдет на работу с непрерывнолитой заготовкой уральского производства.



Понаблюдать за работой последнего крупного мартена в России вы можете на канале ОМК в YouTube. Откройте на мобильном телефоне приложение для чтения QR-кода, наведите камеру на черно-белое изображение – и смотрите видео с производства.



ПРОФКОМ

Как договорились, так и сделали

Социальную стабилизацию и рост зарплаты работников обсудили на ЧМЗ

Юрий Софонов
Чусовой

На заводе провели конференцию, посвященную исполнению коллективного договора за прошлый год. От лица работодателя выступила Жанна Леушина, начальник управления по персоналу. Она рассказала, что средняя зарплата на ЧМЗ увеличилась на 6,6 процента: с 30 776 рублей в 2016 году до 32 810 рублей в 2017-м. Кроме того, в прошлом году значительно больше принимали новых сотрудников, чем оптимизировали персонал. За прошлый год на ЧМЗ сократили всего 10 работников. В то же время 32 человека из числа ранее уволенных в связи с сокращением вернулись на завод.

– Свои обязательства по коллективному договору на ЧМЗ работодатель выполнил. Численность

работников стабилизировалась. Ключевой вопрос – уровень заработной платы. Здесь идет работа по дополнительному премированию, индексации, в апреле изменятся тарифы, – сказал Александр Штин, председатель профсоюзного комитета ЧМЗ. – Понятно, что придется напрягаться. Без улучшения производственных показателей, без снижения себестоимости и расходов, без роста качества и объемов достойной зарплаты просто не добиться.

Жанна Леушина рассказала также о включении всех основных цехов в трудовое соревнование и о социальных программах, по которым 213 заводчан и 221 ребенок прошли оздоровление в заводском профилактории. Делегаты конференции единогласно проголосовали за то, чтобы одобрить исполнение коллективного договора на ЧМЗ за 2017 год.



△ Жанна Леушина рассказала о зарплате и рабочих местах на ЧМЗ © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

Вовлекаются в работу и в профком

Лучший профком ГМПР в Пермском крае работает на ЧМЗ

Надежда Горшенина
Чусовой

Профсоюзная организация ферросплавного цеха ЧМЗ, которой руководит Екатерина Конева, одержала победу в смотре-конкурсе «Лучший профсоюзный орган Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России». Конкурсная комиссия отметила, что количество членов цехового комитета увеличилось, а также оценила работу профсоюзной организации, направленной на увеличение заработной платы, улучшение условий труда и повышение вовлеченности сотрудников.

– Победа в краевом профсоюзном конкурсе очень важна для нас, – отметил Андрей Махнутин, начальник цеха. – Сделано много. Мы стали сплоченной командой благодаря нашему новому профсоюзному органу и его лидеру Екатерине Коневой. Нам удалось не только сохранить численность членов профсоюзной

организации, но и привлечь в ее ряды новых.

Также высокую оценку от краевого комитета ГМПР получила профсоюзная организация прокатного цеха под председательством Натальи Кирилловой. Награды победителям и участникам конкурса вручил председатель профсоюзной организации ЧМЗ Александр Штин.



△ ГМПР оценил профсоюзных лидеров ЧМЗ © НАДЕЖДА ГОРШЕНИНА

ЦИФРА

68 тысяч тонн брикетов произвел участок брикетирования стальной стружки «ОМК-ЭкоМеталл» в 2017 году. В 2016-м этот показатель был почти вдвое ниже: 36 тысяч тонн.



Сознание определяет

Как проблемному участку выйти на новый уровень? Об этом знают в «ОМК-ЭкоМеталл»

Валентина Морозова
Выкса

Всего полтора года назад участок брикетирования стальной стружки «ОМК-ЭкоМеталл» называли проблемным: отсутствие стандартов, порядка, заинтересованности в исправлении ситуации... А главное, участок не обеспечивал потребности сталелитейного производства в ломе марки 6А для оптимальной шихтовки. Одним словом, перемены были необходимы. И в сентябре 2016 года стартовал проект по повышению операционной эффективности участка.

К настоящему времени программа изменений завершилась. И если прежде участок дважды получал «неуд» от управляющего директора по результатам обходов, сейчас стабильная оценка – «хорошо». Что же произошло со сложным участком?

Новая метла

Александр Елизаров приступил к работе старшим мастером участка брикетирования стальной стружки в декабре 2016 года. За год участок произвел 36 тысяч тонн продукции, попутно получив несколько неудовлетворительных оценок. Нужно было исправлять ситуацию.

Как вспоминает старший мастер, начал он с малого. Нужно было навести элементарный порядок: и на площадке, и в головах. На участке, где до сих пор не применялось вообще никаких стандартов, прежде всего организовали места для хозяйственного инвентаря. Метелки и лопаты, которые прежде просто сваливали в угол, разместили у входа в цех. Начинание оказалось успешным и вошло в число лучших практик, применение которых приветствуется и в других подразделениях.

Александр Елизаров и сам не стеснялся перенимать успешный опыт других участков. Он честно признается: когда стал руководителем, больше внимания начал обращать на результаты ежедневных директорских обходов, а вместе с тем и на лучшие практики.

Постепенно на участке ввели систему «канбан», разграничили и выделили цветом безопасные проходы, заменили лампы на светодиодные. А чтобы стало еще светлее, покрасили пол светлой краской. Организовали помещение для хранения запасных запчастей и привели в порядок площадку для складирования стальной стружки.

Из отстающих в ударники

Уже в феврале 2017 года участок получил на обходе оценку «удовлетворительно». В августе того же года – твердое «хорошо». А уже в январе 2018 года управляющий директор ВМЗ Александр Барыков отметил старания коллектива и его руководителя на очередном обходе.

– Павел Александрович, раньше вы считали, что внедрение инструментов производственной системы в «ЭкоМеталл» нецелесообразно, но теперь ваше мнение кардинально изменилось. Сегодня мы видим рекорд-



Δ По-новому организовав работу, участок повысил не только оценки, но и производительность © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

140 экспресс-улучшений внедрили сотрудники участка брикетирования стальной стружки за 2017 год.

И если на заводе в среднем нормой считается одно улучшение на семь работников, то здесь – одно улучшение на двух-трех человек.

ную производительность участка и высокую производственную культуру, а ведь когда-то это казалось невозможным, – сказал Александр Барыков. – Динамика развития на участке очень хорошая, вы двигаетесь в правильном направлении. Устраните все выявленные недостатки – и вы сможете получить высшую оценку. Флаг вручить я пока не могу, но стикер за хорошую работу вы заслужили. Оценка по результатам обхода – «хорошо с большим плюсом».

Изменились не только оценки: объем производства увеличился почти вдвое. За прошлый год участок произвел 68 тысяч тонн брикетов для последующей переплавки и установил рекордный показатель производства – 7,3 тысячи тонн брикетов в месяц.

Придумали и применили

Конечно, усилиями одного только руководителя участка результата вряд ли можно добиться. Это понимал и Александр Елизаров. Он постарался донести свое видение до сотрудников. И постепенно коллектив начал разделять энтузиазм начальника, а инициативы руководителя сменились инициативами работников.

Например, раньше на зачистку брикетных конвейеров, которые забиваются стружкой, тратили около 40 минут. К тому же конвейерные цепи быстро изнашивались от соприкосновения со стружкой. Менять их приходилось каждые три-четыре месяца. Сотрудники предложили установить на цепях скребки, которые снизили количество посторонних предметов на конвейере. Это позволило сократить время очистки конвейеров до 20–25 минут и значительно увеличить срок службы цепи. Последний раз цепи меняли восемь месяцев назад.

Модернизировали и дробилку. Большие пучки непригодной для дробления витковой стружки часто забивали агрегат. Приходилось останавливать и очищать устройство. Иногда этот процесс мог растянуться на целую смену. Изменения, которые внесли в конструкцию дробилки по предложению работников участка, позволили избавиться от частых простоев. Сегодня дробилка если и забивается, то ее очистка редко занимает больше 10 минут.

На этом сотрудники участка не собираются останавливаться. До конца года коллектив намерен получить от управляющего директора «Флаг отличника».

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЕГ ЗАХАРОВ
начальник управления по развитию
производственной системы ВМЗ

«Участок брикетирования стальной стружки – яркий пример того, как, применяя инструменты производственной системы, пройти путь от неудовлетворительного состояния до практически идеального за короткое время. Замечания к участку, хотя и незначительные, все же остаются, но я вижу стремление коллектива получить высшую оценку».

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Изменения на участке начались с комплексного аудита производственной системы. После проверки здесь определили пять основных направлений, над которыми предстояло поработать: производительность, управление запасами, качество готовой продукции, система ремонтов и обслуживания оборудования, применение инструментов производственной системы.

В частности, на участке сделали следующее:

- внедрили базовые инструменты производственной системы, позволившие значительно повысить уровень развития подразделения;
- автоматизировали учет производственных потерь;
- провели восстановительные работы на каждой единице оборудования;
- определили периодичность технического обслуживания оборудования и разработали планы соответствующих работ;
- реализовали программу повышения стойкости рабочего инструмента.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЦИФРАХ

88%

увеличение объема производства на участке.



14%

увеличение веса брикета при стандартном объеме.



17%

увеличение уровня плотности продукции.



ЦИФРА

348 гидравликов

ВМЗ прошли в 2017 году через систему наставничества. Их «учителями» стали 37 специалистов.



△ Система обучения гидравликов на ВМЗ – одна из лучших практик в Приволжье © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Наставить на путь профильный

Агентство стратегических инициатив назвало наставнические практики ВМЗ лучшими в Приволжье

КОНКУРС

Александр Кулагин
Выкса

Проект металлургического завода вошел в число победителей конкурса «Наставник-2018». В номинации «Наставничество на производстве» представители ВМЗ рассказали о профильной подготовке гидравликов. Всего жюри рассмотрело более тысячи заявок, поступивших от предприятий, учреждений и инициативных групп со всего Приволжского федерального округа. Итоги конкурса подвели 3 марта в Ижевске на форуме, организованном Агентством стратегических инициатив. Выксунский металлургический завод стал единственным представителем Нижегородской области, оказавшимся в числе победителей.

– Участников форума объединило видение места наставничества в работе: у всех есть понимание, что это важнейшая методика подготовки профессионалов для различных позиций, – рассказал Андрей Левин, лидер наставнической практики ВМЗ, специалист по методологии и обучению персонала. – По условиям конкурса все практики, заявленные на победу в нашей номинации, должны быть применимы на любом предприятии. Проект ВМЗ полностью соответствует

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Наставническая работа с гидравликами на ВМЗ включает пять основных стадий обучения.

- ➔ Я расскажу, а ты послушай.
- ➔ Я покажу, а ты посмотри.
- ➔ Сделаем вместе.
- ➔ Сделай сам, а я подскажу.
- ➔ Сделай сам и расскажи, что ты сделал.

этим требованиям – это значит, что мы создали универсальную наставническую систему.

Завод представил на конкурс подготовку гидравликов для работы при сбоях и поломках оборудования. Обучение проводится на рабочем месте под руководством опытного специалиста. Исходный профессиональный уровень «ученика» может быть различным: от полного отсутствия нужных навыков до многолетнего успешного опыта на производстве.

Проект наставничества среди гидравликов стартовал в дивизионе труб большого диаметра, позже его распространили и на другие подразделения. Наставническая работа помогла свести случаи простоев гидравлического оборудования до минимума, а также сократить время на устранение неполадок.

КОММЕНТАРИЙ НАСТАВНИКА

НИКОЛАЙ ВЕСКОВ



ведущий инженер по гидравлическому оборудованию

«Смысл наставнической работы – воспроизводство знаний и практик, при котором вчерашние наставляемые сами становятся наставниками. Все лучшее передается в будущее. Важно, что наше наставническое движение не формализовано, а сообщество наставников открыто для новых участников.

КСТАТИ

Сотрудники ВМЗ занимаются наставничеством не только на производстве. Специалист по сопровождению и реализации проектов Юлия Канайкина и специалист по поддержке автоматизированных рабочих мест Дмитрий Елизаров внедряют наставнические практики в работе с детьми из социально-реабилитационного центра. В феврале они участвовали в работе Всероссийского форума «Наставник-2018» в Москве – перенимали положительный опыт и делились собственными наработками. К слову, именно такая форма работы с детьми, попавшими в сложную жизненную ситуацию, считается сегодня наиболее эффективной.

Тройки лучших

Комиссия назвала претендентов на получение премий и наград Фонда имени братьев Баташевых

ПРЕМИЯ

Ирина Сарычева
Выкса

Заседания комиссии по отбору номинантов конкурса прошли 5 и 19 марта под руководством председателя правления ОМК Натальи Ереминой. Всего предприятия компании выдвинули на присуждение главной корпоративной награды 53 сотрудников и семь бригад. Комиссия, в состав которой входят члены правления ОМК и директора предприятий, изучила

трудовую деятельность и достижения каждого кандидата. В результате в десяти номинациях премии были сформированы финальные тройки.

Имена победителей комиссия определит непосредственно накануне вручения наград и премий фонда. Торжественная церемония запланирована на 12 апреля. Таким образом, осталось меньше месяца до того момента, как компания узнает имена лучших сотрудников. Однако, как говорят организаторы конкурса, каждый, кто вошел в число номинантов, – уже победитель.

Номинанты-2018

Лучший рабочий трубного производства

- **Юрий Бубнов**, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, трубоэлектросварочный цех № 4 ВМЗ.
- **Михаил Рубцов**, бригадир на отделке, сортировке, приемке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции, трубоэлектросварочный цех № 2 ВМЗ.
- **Алексей Трусилин**, бригадир-настройщик трубоэлектросварочных станков, трубоэлектросварочный цех № 3 ВМЗ.

Лучший рабочий машиностроительного производства

- **Владимир Потрубейко**, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, механосборочный цех № 4 БАЗ.
- **Денис Тихонюк**, оператор станков с программным управлением, термо-прессово-сварочный цех № 1 «Трубодетали».
- **Алексей Шерстобитов**, вальцовщик стана горячей прокатки, цех по металлообработке ЧМЗ.

Лучший рабочий металлургического производства

- **Андрей Копин**, бригадир участка непрерывной разливки стали, Литейно-прокатный комплекс ВМЗ.
- **Дмитрий Сарафанов**, токарь-карусельщик, колесопркатный цех ВМЗ.
- **Александр Вотяков**, плавильщик ферросплавов, ферросплавный цех ЧМЗ.

Лучший рабочий сервисных подразделений

- **Ильфат Бакиров**, слесарь-ремонтник, служба главного механика АТЗ.
- **Александр Крутов**, оператор поста управления, участок по брикетированию стальной стружки Выксунского филиала «ОМК-ЭкоМеталл».
- **Вячеслав Шейбак**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, цех по ремонту ДЖДК ВМЗ.

Лучший инженер

- **Игорь Баратюк**, механик участка, цех по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования ЧМЗ.
- **Оксана Пильник**, ведущий инженер-технолог первой категории, отдел по технологическому обеспечению производства «Трубодетали».
- **Дмитрий Рингинен**, заведующий лабораторией имитации металлургических процессов, Инженерно-технологический центр ВМЗ.

Лучший руководитель производства

- **Раиль Закиров**, главный энергетик, АТЗ.
- **Евгений Рубашкин**, начальник рессорного производства, ЧМЗ.
- **Евгений Залетин**, начальник трубоэлектросварочного цеха № 2, ВМЗ.

Лучший по профессии

- **Наталья Лугина**, начальник управления корпоративного финансирования, ОМК.
- **Ирина Чупринская**, руководитель направления по развитию корпоративной культуры, ОМК.
- **Роман Дешин**, руководитель проектов дирекции по технологии и развитию ДНГПТ, ВМЗ.

Лучший руководитель

- **Ирина Гайсина**, директор по экономике и финансам, «Трубо-деталь».
- **Максим Пермьяков**, директор по производству и управлению цепочками поставок, «Трубодеталь».
- **Вадим Сахарнюк**, директор по стратегии продаж, ОМК.

Лучший коммерсант

- **Ирина Давыдюк**, старший менеджер по продажам труб крупным нефтяным компаниям, дирекция по продажам ДНГПТ ВМЗ.
- **Александр Седов**, начальник управления по продажам труб предприятиям энергетического комплекса, дирекция по продажам ДТБД ВМЗ.
- **Кирилл Сухов**, начальник отдела по обеспечению основным сырьем, дирекция по материально-техническому обеспечению ВМЗ.

Лучшая бригада

- **Бригада по изготовлению и ремонту роликов**, механоремонтный цех «ВМЗ-Техно». Руководитель – мастер участка Светлана Проклова.
- **Бригада смены «В»**, участок нарезки труб трубоэлектросварочного цеха № 5 ВМЗ. Руководитель – сменный мастер Олег Тумаков.
- **Бригада стана 42-114**, АТЗ. Руководитель – бригадир Александр Евграшин.

КСТАТИ

Имя обладателя награды в одиннадцатой номинации, «За особые заслуги», по традиции, остается тайной вплоть до церемонии награждения.

ЦИФРА

65 процентов

выпускников
профильных учебных заведений Выксы
нашли работу на металлургическом заводе
в 2015–2017 годах.



У вас талант – у нас купец

Выкса уже не может обеспечить растущие потребности ВМЗ в специалистах, и предприятие нанимает молодых профи по-новому

ПЕРСОНАЛ

Александр Кулагин
Выкса

В ближайшие три года завод готов трудоустроить от 2 тысяч до 2,5 тысячи сотрудников. Новые производства, несмотря на высочайшую степень автоматизации, потребуют рабочих рук. Будут нужны электрики, гидравлики, ремонтники, крановщики, инженеры, специалисты десятков других профессий. Ресурсов Выксы явно не хватает: уже сейчас на ВМЗ работает свыше трети всех трудоспособных горожан.

И вширь, и вглубь

Чтобы закрыть потребности предприятия в персонале, на ВМЗ разработали большую программу привлечения сотрудников. Расширяется география поисков кандидатов, а потенциальных работников теперь будут «вести» со школь-

ной скамьи. Как обещают на заводе, их ждет конкурентоспособная зарплата и расширенный по сравнению с другими предприятиями соцпакет, а главное – интересная работа, личностное и профессиональное развитие. Приезжих обеспечат корпоративным жильем. Проживание в Выксе, небольшом благоустроенном городе с развитой социальной инфраструктурой, – дополнительный бонус.

– Мы выбрали проактивный подход. Просто копить отзывы соискателей – не лучшее решение в нынешней ситуации. Завод сам будет формировать нужный кадровый резерв, поясняет Татьяна Дружкова, директор по персоналу ВМЗ. – Если раньше в фокусе была только Выкса, то сейчас мы идем дальше. Активизируем работу с подрастающим поколением, выстраиваем и администрируем цепочку «школа – среднее специальное или высшее учебное заведение – предприятие», чтобы мотивировать талантливую молодежь на работу именно у нас.

В частности, завод планирует взаимодействовать с профильными классами в школах Нижегородской области: развивать обучающие программы и профориентацию, поддерживать олимпиады и конкурсы для педагогов.

Соседи Выксы также не останутся без внимания ВМЗ: завод собирается запустить дополнительные автобусы в Навашино и Муром. Новые сотрудники смогут добраться до работы централизованно, с комфортом и экономией.

Охота на выезде

Специалисты по персоналу часто используют термин «хантинг». По-русски – «охота», а на профессиональном сленге – «активный поиск кандидатов». В начале года ВМЗ «хантил» сотрудников в вузах Мурома и Нижнего Новгорода.

60 студентов Муромского филиала Владимирского государственного университета – будущие приборостроители, радиотехники, математики и специалисты по информационным системам – узнали о планах развития завода, программах корпоративного обучения, перспективах профессиональной реализации. В Нижнем Новгороде встреча со студентами прошла в формате ярмарки вакансий в техническом университете. К локации ВМЗ выстроилась очередь с «хвостом». Большая часть заинтересованных – выпускники и студенты старших курсов – задали вопросы о трудоустройстве и заполнили анкеты.

– Наши специалисты довольны соискателями – это перспективные мотивированные ребята, – говорит Татьяна Дружкова. – Мо-



△ Студент на практике © АРХИВ ОМК

лодые люди и девушки узнали о требованиях к различным специальностям, выяснили пути построения карьеры у нас. Еще мы убедились, что предложения ВМЗ для нижегородской молодежи более чем конкурентоспособны на фоне всего регионального рынка труда.

В планах дирекции по персоналу ВМЗ – дальнейшие встречи со студентами профильных вузов Нижегородской, Владимирской, Ивановской областей, Мордовии.

Пришли, увидели, остались

Выпускники вузов, познакомившиеся с предприятием в рамках производственной практики, также пополняют штат ВМЗ. Их выбор, пожалуй, самый осознанный: они знакомятся с предприятием

на месте, узнают специфику работы металлургического завода.

Не первый год в Выксу приезжают студенты Московского государственного технического университета имени Баумана, учащиеся по направлению «Технологии и оборудование прокатки». На ВМЗ им есть что посмотреть: машина непрерывного литья заготовок, листопрокатные станы, стан-5000, трубоформовочные агрегаты, колесопрокатный агрегат. Опыт выксунских инженеров студенты учатся и в своих квалификационных работах. Практиканты часто сами предлагают идеи для завода, участвуют в научных поисках.

Кстати, многие студенты из столицы рассматривают ВМЗ как один из наиболее привлекательных вариантов трудоустройства после окончания вуза.

▼ КОММЕНТАРИИ СТУДЕНТОВ

ДАНИИЛ ШУМКОВ
студент МГТУ имени Баумана

«Очень понравилась высокая культура труда, система поощрений, постоянная работа на инновации – это мы увидели на ВМЗ. По-моему, это создает благоприятные условия для работы, вызывает интерес. Я считаю, что все предприятия должны стремиться именно к такому уровню качества работы персонала.

АНДРЕЙ МОИСЕЕВ
студент МГТУ имени Баумана

«Сидя в университете на парах, мы можем судить о процессах, происходящих на производстве, лишь взглядываясь в «сухие» чертежи и данные. Но придя сюда, понимаешь всю масштабность этого оборудования, его мощь и красоту. Стан-5000, как огромный зверь, съедает сляб за слябом. За этим можно наблюдать вечно.

Сталь против льда

Инженеры ВМЗ оценивают решения будущих коллег для арктического флота

ПРАКТИКА

Александр Кулагин
Выкса

Завод участвует в международном инженерном чемпионате Case-in в качестве специального партнера. Научный руководитель Инженерно-технологического центра Леонид Эфрон, главный специалист по поисковым работам и новым технологиям Александр Мунтин и заведующий лабораторией имитации металлургических процессов Дмитрий Рингинен стали экспертами студенческой лиги по направлению «Металлургия».

Программа заданий для будущих металлургов называется «Лед

и сталь» – она полностью посвящена теме освоения Арктики. Студенческим командам нужно выбрать оптимальные способы повышения хладостойкости и свариваемости марок стали, которые используют при производстве и эксплуатации судов ледокольного флота.

Кейсы, которые организаторы предложили студентам, описывают реальную рыночную ситуацию, а также оборудование и технологии условного металлур-

гического завода. В распоряжении участников – все те данные, которые используют металлурги на реальных предприятиях. Студенты должны предложить технологию, которая будет в том числе экономически целесообразна и экологически безопасна. На всю работу отводится 10 дней, затем – презентация кейса перед экспертной комиссией.

Представители ВМЗ уже оценивали работы студентов в нескольких технических вузах страны.

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Международный инженерный чемпионат Case-in – крупнейшее соревнование в России и странах СНГ по решению инженерных кейсов. Студенческая лига по направлению «Металлургия» проходит в формате очного соревнования среди студентов, которые работают в командах по три-четыре человека. Соревнования проходят с февраля по май.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ДМИТРИЙ РИНГИНЕН

заведующий лабораторией
имитации металлургических
процессов ВМЗ

«Чемпионат – это прекрасная возможность рассказать об ОМК и ВМЗ студентам, которым скоро предстоит выбирать, где начать свой трудовой путь. Мы можем оценить учащихся лучших вузов и отметить наиболее перспективных для кадрового резерва. Я был



председателем экспертной комиссии в отборочном этапе чемпионата в Санкт-Петербургском горном университете. Металлургическое направление представлено там в основном цветной металлургией, и я был удивлен, насколько хорошо студенты, никогда не сталкивавшиеся с задачами и процессами черной металлургии, вникли в технологию. Это говорит о хорошей базовой подготовке и о том, что студенты способны самостоятельно учиться и работать в команде. Именно таких качеств мы ждем от наших будущих сотрудников.

Лыжня вокруг Земли

Начальник отдела по закупкам и комплектации ЧМЗ Константин Гуляев получил звание Worldloppet Master за прохождение десяти лыжных марафонов в разных странах мира

Юрий Софонов
Чусовой

По лыжне за отцом

Шесть лет назад трое работников ЧМЗ отправились в Австралию на 42-километровую лыжную гонку «Кенгуру Хоппет».

— Был август, и когда мы шли с лыжами по Москве, все на нас оглядывались, — вспоминает Константин Гуляев. — Прилетели в Австралию, а местные таможенники нас с лыжами не хотят пускать: в Мельбурне тепло, снега нет! Пришлось предъявлять приглашения на марафон. А в 370 километрах от аэропорта, в горах — все было белым-бело, минус шесть, без шипов и цепей на машине ехать нельзя.

В том марафоне «Кенгуру Хоппет» в Австралийских Альпах в 2012 году участвовали полторы тысячи человек. Несмотря на большое количество соперников, 69-летний чусовлянин Георгий Зорин в своей возрастной группе занял первое место, а начальник управления по энергообеспечению ЧМЗ Виктор Гуляев, отец Константина, — второе.

Сегодня Константин Гуляев с огромным уважением вспоминает своего отца, ушедшего из жизни полгода назад. Он более сорока лет отработал на заводе. Виктор Гуляев в юности выигрывал чемпионаты области по лыжным гонкам и участвовал во всесоюзных соревнованиях. Уже с шести лет он брал сына в зимние походы по окрестностям Чусового.

— Помню, на первой нашей прогулке в лесу мы услышали крик: «Помогите!», — рассказывает Константин Викторович. — Женщина каталась на лыжах и заблудилась, а отец помог ей выйти на правильную лыжню к базе «Металлург».

С первого класса Константин Гуляев стал регулярно посещать лыжную секцию тренера Владимира Гусева, а после школы продолжил тренироваться в Пермском политехническом институте. На любимой дистанции 15 километров он попадал в пятерку лучших на чемпионате области, выполнил норматив кандидата в мастера спорта.

Долгий путь в снегах

А первым марафоном для Константина Гуляева стал чемпионат Прикамья в 1991 году. Группа из шести молодых спортсменов с самого старта вырвалась вперед на 50-километровой дистанции. Почти до 45-го километра заводчанин шел в этой группе, обгоняя основную массу участников на полторы-две минуты. Но затем...

— Из-за того что у меня не было опыта выступлений на марафонских дистанциях, я пропустил несколько пунктов питания и к концу дистанции «заголодал», руки и ноги перестали двигаться, — вспоминает Константин Викторович. — Пришлось даже пробовать жевать иголки пихты и есть снег. Увидев, в каком я состоянии, тренер чужой команды поделился со мной остатками

клюквенного морса. И вот так, пережевывая во рту ягоды клюквы, я кое-как добрался до финиша — одним из последних. Кстати, в молодости марафонские дистанции даются сложнее. С возрастом приходит больше опыта, стойкости, силы духа.

Окончив вуз, Константин Гуляев с 1995 года работал экономистом по планированию рессорного производства ЧМЗ. И с того же времени участвовал почти во всех заводских и городских лыжных гонках в Чусовом. А первый международный марафон, в котором в 2002 году Константин Гуляев впервые принял участие, проходил в Италии: Марчалонга — Моэна — Кавалезе. Всего 70 километров. Как нарочно, в тот год январь здесь выдался на редкость теплый, и совсем не было снега.

— «Сергея, какой марафон, где снег?» — спрашивал я у товарища, с которым мы приехали из Чусового, — рассказывает Константин Викторович. — Но организаторы армейскими грузовиками возили снег с гор и насыпали все 70 километров трассы шириной шесть метров. Для итальянцев

это большой праздник, они идут семьями, стоят вдоль трассы, жарят мясо на мангалах, пьют вино и запускают петарды! Из Италии через неделю мы отправились в Германию, но там из-за отсутствия снега марафон отменили.

В 2014 году, после участия в марафоне Finlandia-Hiihto в финском городе Лахти, Константин Гуляев получил медаль за успешное прохождение 10 международных марафонов Worldloppet и звание Worldloppet Master.

Самым длинным марафоном Константина Гуляева стал Vasaloppet в 2013 году в Швеции — 90 километров. Этот рекорд он побил буквально на днях, пройдя с товарищами на лыжах от Чусового до Перми (подробно об этом читайте на странице 10. — Прим. ред.).

— У нас подобралась хорошая компания лыжников, вместе тренируемся, — говорит Константин Викторович. — Зимой четыре раза в неделю я прохожу по 10–20 километров на лыжах, а летом — походы на байдарках, велосипедах, бег.

◀ Самый длинный официальный лыжный марафон Константин Гуляев пробежал в Швеции. Но путь по руслу Чусовой оказался все-таки длиннее © ВИТА МЕЛЕДИНА



▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Первые сведения о лыжах содержат наскальные рисунки, обнаруженные на территории России и Скандинавии. Самым древним из них не менее 4 тысяч лет. На рисунках хорошо видны доски, привязанные к ногам охотников.

● Старейшую в мире лыжу обнаружили на дне озера Сенница в Псковской области. Предмет датировали 2600–2200 годом до нашей эры. При раскопках древнего Новгорода археологи нашли лыжи длиной до двух метров с загнутыми вверх концами.

● Самые ранние исторические описания лыж относятся к VI веку: готский монах Жорданес и греческий историк Иордан рассказывают об использовании лыж северными народами.

● А первые в мире лыжные соревнования прошли в 1767 году в Швеции сразу по нескольким видам спорта: равнинным гонкам, спуску с горы и биатлону. Первое лыжное спортивное общество было организовано в 1877 году в Норвегии.

ФАКТ

25 марта в Ярославской области стартует Деминский лыжный марафон, единственный в России, который входит в список Worldloppet, и самый массовый в стране.

▼ СЛОВАРЬ ЛЫЖНИКА-МАРАФОНЦА

WORLDLOPPET

Международная федерация лыжных марафонов, которая объединяет 20 массовых гонок на длинные дистанции. От каждой страны в федерацию входит не более одной гонки, доступной для всех совершеннолетних лыжников. Федерация была основана в Швеции в 1978 году.

УСКОРИТЕЛЬ

Спрессованный порошок для нанесения последнего слоя после грунтовок и парафинов на скользящую поверхность лыж. Для марафонских гонок ускоритель наносят на лыжи горячим способом, с помощью специального утюга.

ЦИКЛЯ

Инструмент для ручной циклевки лыж. В процессе убираются мелкие дефекты, неровности и царапины, которые неизбежно возникают на скользящем пластике при использовании. Рекомендуются циклевать лыжи один-два раза за сезон.

▼ КСТАТИ

В лыжные походы Константин Гуляев берет и сыновей. Старший, Егор, в этом году заканчивает школу, а десять лет назад стал победителем в своей возрастной группе на соревнованиях «ОМК-спринт» в Чусовом. Младший, Иван, учится во втором классе. Минувшей зимой он вместе с отцом прошел 12 километров на лыжах до камня Гребешок — и это не единственный его большой поход по Чусовой.



Оператора станков с ЧПУ Дениса Тихонюка на заводе «Трубодеталь» ценят как уникального и незаменимого специалиста

Человек с головой и руками

Светлана Кулагина
Челябинск

«**П**редставьте: едут два хороших водителя за рулем машины с автоматической коробкой передач, у обоих транспорт глохнет, но один, заглянув под капот, быстро обнаружит поломку, сам устранит ее причину и поедет дальше, а другой обратится в автосервис», – так объясняет мне один опытный заводской инженер разницу между тем, как работает обычный оператор станков с ЧПУ – и как работает Денис Тихонюк.

Сам себе программист

Аналогия весьма удачная, потому что Тихонюк и есть водитель – восемь лет колесил по стране дальнбойщиком – и автослесарь по профессии. Но последние девять лет он работает оператором станков с ЧПУ на механическом участке термо-прессово-сварочного цеха № 1 завода «Трубодеталь» – и считается уникальным, незаменимым специалистом. С ним советуются инженеры-технологи и электронщики. Без него не запускается в работу ни один агрегатный или фрезерно-расточной станок с числовым программным управлением.

На участок, где трудится Денис Тихонюк, привозят для механической обработки соединительные детали большого и среднего диаметра – отводы и тройники. Суть операции, которую выполняют рабочие участка, – сделать аккуратную, скошенную под определенным углом кромку на торцах изделий (ее называют фаской). Фаска нарезается для стыковки изделия к трубопроводу. Выполняют эту работу операторы станков с ЧПУ. Программу для станков пишут технологи. Но в случае Тихонюка все немного иначе.

– Денис – гениальный человек, самородок! Он самостоятельно освоил чертежную программу «Компас», попросил установить ее на компьютер в комнате мастеров участка. Садится и сам прорисовывает фаски, а дома вечерами изучает программирование, – инженер-технолог Татьяна Копырина не скупится на эпитеты, когда речь заходит об этом рабочем. – С головой и руками человек. Обработку всех новых видов изделий доверяют исключительно Тихонюку. А еще с его подачи мы закупили много режущего инструмента – он смотрит: какая-то новинка появляется – тут же идет к технологам, предлагает.

Не для «формата»

«Человек с головой и руками» стеснителен как ребенок. В 2016 году коллеги выдвинули его номинантом на Баташевскую премию.

– Когда я вышел на сцену, увидел рядом известных артистов, у меня ноги подкосились, очень разволновался, – переживает в памяти ту церемонию чествования победителей премии Денис Тихонюк. – Не люблю я вот этой публичности, известности.

Он немногословен, когда речь заходит о нем самом, о его личном вкладе в совершенствование технологии. Если бы не руководство участка, Тихонюк, пожалуй, ни рационализаторские предложения, ни проекты в формате АЗ не оформлял бы. «Не для «формата» я это делаю, для себя же и для других операторов стараюсь!» – говорит рабочий.

А ценных предложений только за последний год Тихонюк сделал немало. Так, изго-

ДОСЬЕ

**Тихонюк
Денис Васильевич**

- **Дата рождения:** 23 января 1975 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** профессиональное техническое училище № 101, специальность «Автослесарь».
- **Карьера:**
 - автослесарь (1993–1996);
 - водитель-дальнобойщик (1996–2003);
 - резчик стекла на станке с ЧПУ в мебельной компании (2006–2008);
 - ученик оператора, оператор станков с программным управлением механического участка термо-прессово-сварочного цеха № 1 завода «Трубодеталь» (с 2008-го).
- **Награды:** лучший работник завода «Трубодеталь» в номинации «Лучший токарь» (2010), дважды номинант премии Фонда имени братьев Баташевых в номинации «Лучший рабочий машиностроительного производства» (2016 и 2018).
- **Семейное положение:** женат, есть сын.



© АРХИВ ОМК



А я, в общем-то, не думал и не гадал, что буду работать на заводе, который производит соединительные детали трубопроводов. Но как строят нефте- и газопроводы, увидел еще в детстве.

товил приспособления для обработки крутоизогнутого штампосварного отвода и внес изменения в систему числового программного управления. Это улучшение позволило исключить производство новой оснастки и сократить время выполнения операции. Другое предложение рабочего – по совершенствованию технологии мехобработки изделий – привело к снижению затрат на материалы почти наполовину.

Кроме того, Тихонюк разработал программу для расчета центра и построения идеальной вписанной окружности в реальный контур изделия – она позволяет оценивать положения диаметра обработки относительно контура, при необходимости вносит корректировки. А еще одна его программа сама высчитывает припуски на обработку после проведения цикла замера.

Сейчас технологи и работники цеха по ремонту оборудования «Трубодетали» бьются

над запуском в работу станка с ЧПУ белорусского производства. Фирма, которая модернизировала это оборудование, обанкротилась и не смогла обеспечить новые «электронные мозги» для усовершенствованного станка. В команде технологов и ремонтников, занимающихся «обучением» белорусского станка, работает и Денис Тихонюк.

Судьба и случай

Инженер-самоучка, возможно, так и крутил бы всю жизнь баранку автомобиля или ремонтировал машины в каком-нибудь автосервисе. Но вмешался случай. Или судьба – в лице бывшего напарника. Алексей Бруль когда-то колесил вместе с Денисом Тихонюком по стране, а сейчас работает на «Трубодетали» – он и позвал товарища на завод.

– А я, в общем-то, не думал и не гадал, что буду работать на заводе, кото-

рый производит соединительные детали трубопроводов, – говорит Тихонюк. – Но как строят нефте- и газопроводы, увидел еще в детстве. Отец, Василий Денисович, работал водителем в «Уралнефтегазстрое», ездил в длительные командировки. Ну и я по несколько месяцев летних жил с ним в вагончике, в тайге, на севере Пермской и Свердловской областей. С семи до пятнадцати лет я так с отцом и путешествовал. Видел, как строятся компрессорные станции, трубопроводы, в памяти осталось название «Уренгой – Пома-ры – Ужгород». Отец сажал меня в кабину автомобиля и вез на трассу, я видел весь процесс: как копают траншею, как трубу кладут в землю, как сваривают. Мне нравилось в поселке трассовиков: тайга, рыбалка... Заготавливали с отцом грибы-ягоды, шишки кедровые, домой в Челябинск привозили. Вспоминаю это время как лучшее, мне полное раздолье было. Там, в тайге, отец научил меня водить машину. Лет десять, наверное, мне было, когда он посадил меня за руль большого грузовика «Урал» – а в двенадцать я уже спокойно ездил сам.

А не так давно Денис Тихонюк сам впервые стал отцом (сыну Сереже нет еще и трех лет) – и очень горд этим званием, больше, чем каким-либо другим. В позднем отцовстве есть свои плюсы: и житейская мудрость, и нерастрченная любовь, и желание передать ребенку лучшие навыки и знания. Он гоняет с ним мяч, читает ему книги и удивляется, как легко сынишка освоил планшет. Будущий программист растет?

КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

АЛЕКСЕЙ БРУЛЬ
ведущий специалист по техническому надзору
управления по инвестициям, «Трубодеталь»

«С Денисом в девяностые годы мы вместе работали дальнбойщиками, на одном грузовике полстраны объехали: Красноярск, Новосибирск, Сочи, Москва, Санкт-Петербург... Потом он уже без меня в Ингушетию и Чечню грузы возил. Когда ты с человеком неделю и больше в рейсе находишься – счи-

тай, в разведку вместе ходил. Надежный, смекалистый, настырный, упорный, если чего-то не знает, то в книге прочитает. Я уже был главным механиком на «Трубодетали», встретил его однажды, Денис тогда устроился резчиком стекла на мебельную фабрику, как раз на станок с ЧПУ, – и предложил прийти к нам. Когда рекомендуешь какого-то человека на работу, несешь за него ответственность. За Дениса я мог поручиться на все сто, знал, что не подведет.

ЦИФРА

>4,5

млн россиян
занимаются боевыми
искусствами и спортивными
единоборствами.



На лыжах до Перми

Лыжники за два дня дошли от Чусового до столицы региона

ПОХОД

Юрий Софонов
Чусовой

Спортсмены из Прикамья совершили двухдневный лыжный переход по льду реки от Чусового до Перми. В состав команды вошли два сотрудника ЧМЗ и один ветеран завода. 9 марта 2018 года от висячего моста в Чусовом стартовали ведущий специалист складского хозяйства Александр Безматерных, начальник отдела по закупкам и комплектации Константин Гуляев, 74-летний пенсионер Георгий Зорин и еще трое спортсменов из Чусового и Перми.

— Идея появилась у меня, когда я прочитал книгу «Чусовой спортивный» Романа Шпигеля. В ней я нашел сведения о чусовлянах, организовавших переходы на лыжах до Перми много лет назад, — вспоминает Георгий Зорин. — Но в 1938 году они дошли только до Верхнечусовских Городков, а в 1951 году шли до Перми с тремя ночевками.

Константин Гуляев признался, что впервые в жизни за один день смог пройти сотню километров. Прежний его личный рекорд составлял 90 километров — такую дистанцию он преодолел на массовом марафоне Vasaloppet в Швеции, в котором участвовал вместе с Георгием Зориным в 2013 году (об этом читайте в рубрике «Хобби» на странице 8. — Прим. ред.).



▲ Лыжники отправились по следам земляков середины XX века © СТАНИСЛАВ КУДРЯШЕВ

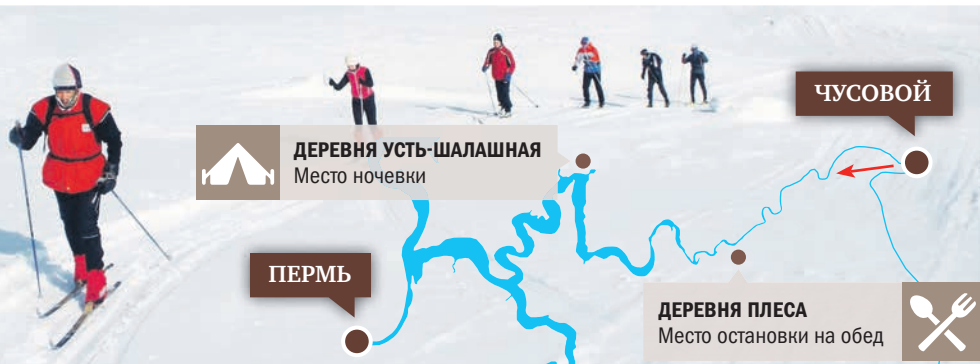
— На этот раз было особенно непросто, потому что мы шли не по лыжне, а по следу от «Бурана», который прошел накануне старта, — рассказывает Константин Гуляев. — Однако в первый же день мы смогли пройти 102 километра. Хотели не только проверить свои силы, но и показать пример молодым, которые сегодня не знают, как надо по-настоящему отдыхать!

По пути спортсмены сделали только одну большую остановку на обед у деревни Плесо, а около полуночи, зафиксировав результат 102 километра, дружно финишировали у места ночевки — около деревни Усть-Шалашной. На следующий день марафонцы прошли оставшиеся 44 километра до пермского моста через реку Чусовую.

ЦИФРА

146

километров
лыжники из Прикамья
прошли по руслу Чусовой
за два дня.



Показали боевое искусство

Объединенная металлургическая компания поддержала «Битву чемпионов – 10»

СОБЫТИЕ

Анна Андреева
Москва

Одно из главных мировых событий года в области боевых искусств состоялось в Москве 16 марта. На ринге Олимпийского комплекса «Лужники» сошлись сильнейшие спортсмены разных стран.

Россиянам на «Битве чемпионов – 10» противостояли известные бойцы из Китая, Японии, Франции, Германии, Швеции, Грузии и Бразилии. И все же соревнования завершились убедительной победой российских спортсменов со счетом 6:1.

Кроме того, 14 чемпионов мира и Европы провели показательные выступления по джиу-джитсу, боевому самбо, кудо, кикбоксингу, киокусинкай, тайскому боксу и ушу-саньда.

Соревнования организовал Российский союз боевых искусств, а партнером уже в девятый раз стала Объединенная металлургическая компания.



© АРХИВ ОМК

► **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА** | Российский союз боевых искусств объединяет 65 всероссийских спортивных федераций, которые представляют различные стили и направления боевых искусств и спортивных единоборств.

— Спорт воспитывает в человеке твердость, силу духа, лидерство и стремление к здоровому образу жизни, а в коллективе — сплоченность и взаимовыручку. Мы целенаправленно развиваем такие черты в наших сотрудниках и трудовых кол-

лективах, поэтому поддержка инициатив, связанных с развитием спорта, является частью стратегии корпоративной социальной ответственности компании, — объяснил Александр Кастровец, советник председателя Совета директоров ОМК.

КОРОТКО

Поймали большую и маленькую

Юлия Ларионова
Благовещенск

Около десяти килограммов рыбы поймали участники фестиваля по подледному лову в Благовещенске.

Фестиваль «Зимняя рыбалка – 2018» прошел в городе в шестой раз и собрал более сотни участников из разных районов республики. Мужчины и женщины состязались в мастерстве подледного лова на заливе реки Белой. Соревнования организовала администрация Благовещенска, а арматурный завод оказал финансовую поддержку. И, конечно, заводчане тоже приняли участие в фестивале: БАЗ представляли пять команд.

Напомним, массовая рыбалка уже несколько лет подряд собирает в Благовещенске сотни любителей этого вида активного отдыха. В нынешнем марте всего за пару часов участники фестиваля поймали почти десять килограммов рыбы. Призеров соревнований и победителей в разных номинациях наградили кубками, медалями, грамотами и ценными подарками. Кроме того, всех гостей фестиваля ждала полевая кухня.

— Рыбачий стаж у меня — больше семи-десяти лет. А зимней рыбалкой я начал заниматься, когда приехал с Колымы, вернулся на арматурный завод. Тогда наши арматурщики и приучили меня к рыбалке. Каждый год с удовольствием принимаю участие в фестивале подледной ловли, — рассказал Ким Миргаязов, председатель Совета ветеранов БАЗ.

Треугольники поразили «яблочко»

Ирина Соловьева
Выкса

На ВМЗ определили лучших мастеров дартса.

Первенство по дартсу среди «треугольников» (в состав команды входят руководитель подразделения, председатель профкома и физорг) прошло 14–15 марта в заводском физкультурно-оздоровительном комплексе. Соревнование включало в себя три раунда, в каждом из которых спортсмен выполнял 15 бросков. Оценивались броски по-разному — в зависимости от правил каждого раунда.

Впервые на заводских соревнованиях был зафиксирован результат выше 200 очков. Лучший показатель — 208 очков — принадлежит председателю цехкома ТЭСЦ-4 Роману Казину. Среди профсоюзных лидеров во второй группе победила Наталья Захарова из управления по АСУТП — у нее 137 очков. Среди руководителей лучшие результаты в своих группах показали Алексей Седышев (ТЭСЦ-4) со 150 очками и Сергей Скачков (ТЭСЦ-1) со 112 очками. Лучшие физорги обеих групп выступили одинаково: по 140 очков набрали Дмитрий Парфенов (ЛПК), Павел Вилков (КПЦ) и Денис Киселев (ЦЭЛС).

В командном зачете в первой группе победил ТЭСЦ-4, на втором месте — колесопрокатный цех, на третьем — ЛПК. Во второй группе лидером оказалось управление по АСУТП, серебро получил цех по электроснабжению, бронзу — пожарно-газоспасательная служба и отдел по физкультурно-массовой работе.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Где лучше?

Ответ на этот вопрос сотрудник арматурного завода искал долго. А сегодня решил поделиться своим опытом с читателями «Территории ОМК»



△ Рабочие руки на заводе оказались нужнее © АРХИВ ОМК

ЗАМЕТКА ИЗ КОНВЕРТА

Свою карьеру я начал на БАЗ в 2000 году. После армии вернулся в родные края – в небольшой поселок в Башкирии. Планировал сразу начать трудиться, но работы в поселке не было – и я отправился к родственникам в Благовещенск. Устроился слесарем механосборочных работ на арматурный завод. Выбрал именно это предприятие, потому что в то время только здесь своевременно платили заработную плату.

Так сложилось, что через год я уволился и перешел на другое место. Тогда я и не думал, что в поисках лучшего можно потерять хорошее. Вновь вернуться на БАЗ удалось спустя четыре года – меня приняли на должность слесаря-ремонтника. Работа мне очень нравилась, все устраивало. Но судьба опять разлучила меня с заводом: по семейным обстоятельствам пришлось уволиться и уехать на родину.

И еще четыре года я работал на разных предприятиях. На своем опыте могу сказать только одно: в поисках лучшей работы, меняя одно место на другое, вы легко можете ошибиться. Мно-

гие предложения работодателей кажутся заманчивыми, но в итоге ваши ожидания могут не оправдаться.

За эти четыре года я много с чем столкнулся: неофициальная заработная плата, несвоевременные выплаты, нечеткий график, социальная незащищенность, некомпетентное руководство, неквалифицированный персонал, плохие условия труда и многое другое... Даже взаимоотношения в коллективе в некоторых местах оставляли желать лучшего.

К счастью, в 2017 году меня вновь приняли на БАЗ. Я знал, куда возвращаюсь, это предприятие, которое дает стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Кроме того, здесь ценят каждого работника, заботятся и с точки зрения охраны труда, и с точки зрения социальной защиты.

Работникам, которые задумываются об уходе с предприятия, советую все проанализировать, прежде чем принять какое-либо решение. Бывает, что мы действуем на эмоциях, торопимся с выводами – и делаем вещи, о которых потом сожалеем.

Ильяс, сотрудник БАЗ

«Плывем в одной лодке»

ОТКЛИК

Мороз и солнце, день активный
/№ 9 (120) от 16 марта 2018 года/

Лидеры по числу личных достижений среди сотрудников ВМЗ встретились в начале марта на базе отдыха «Металлург». Здесь впервые прошел заводской фестиваль «PRO-актив».

Елена:

«Все было здорово! Отдельное спасибо за мастер-классы Максима Матроса и за отличного позитивного ведущего! Организация была замечательная! Все, казалось, продумали до мелочей, несмотря на то что фестиваль проходил в первый раз.

Михаил:

«Спасибо организаторам, руководству и всем участникам фестиваля за прекрасную программу, за дружескую и по-настоящему праздничную атмосферу. Надеюсь, в следующем году фестиваль объединит еще больше людей.

Александр:

«Очень крутое мероприятие! Время пролетело, как мгновение! Спасибо руководству за организацию!

Светлана:

«Очень понравилось! Интересно, полезно! Приятно внимание руководителей! Собираем новую копилку!



СХ:

«На предприятии есть много активных людей, которые пока не участвуют в этой программе. Больше уверенности, коллеги! Это интересно, заманчиво, и, главное, за ваши достижения предприятие хорошо вознаграждает! Хотя лично для меня награда не главное, главное – чувствовать, что ты плывешь в одной лодке с крутой командой и в крутой компании! Спасибо тем, кто придумал «PRO-Актив».

Это лично мое мнение:

«Ребята, вот смотрю – и как будто детский сад на выезде. Взрослые люди занимаются тем, чем должны заниматься их дети!

Артем:

«В душе каждого из нас живет ребенок!

ВОПРОС-ОТВЕТ



Об отмене автобуса

Я работаю на Благовещенском арматурном заводе, а живу в соседнем населенном пункте. На работу меня доставляет служебный автобус предприятия. Недавно нас уведомили, что автобус отменяется с 1 апреля 2018 года. Предусмотрены ли выплаты компенсаций на транспортные расходы? С чем связано такое решение? С отменой автобуса многие специалисты задумаются о смене рабочего места.

Причина отмены транспорта – необходимость снижать затраты. Автобусы неэффективно загружены, и арматурный завод несет чрезмерные расходы на транспортировку персонала.

/Дмитрий Федорцов, первый заместитель управляющего директора БАЗ/

Выплаты компенсации на транспортные расходы иногородним работникам (за исключением работников из Уфы) предусмотрены в следующих размерах из расчета на месяц за фактическое отработанное время: город Бирск – 2 500 рублей, село Калининки – 2 000 рублей, село Удельно-Дуваней и деревня Сергеевка – 1 500 рублей, деревня Николаевка – 500 рублей.

/Янина Нурисламова, директор по персоналу БАЗ/

О касках и ремнях

Существуют модели касок, комплектация которых подбородочными ремнями не предусмотрена. Получается, если каска будет оснащена каким-либо подбородочным ремнем, это некая опция, которая не сертифицирована производителем. Что делать в таком случае? Будет проведена внеплановая замена касок? Или можно будет продолжать работать в каске без подбородочного ремня до ее плановой замены?

Все закупаемые для ВМЗ защитные каски соответствуют установленным требованиям и сертифицированы. Каждая каска должна иметь подбородочный ремень шириной не менее 10 миллиметров. Элементы крепления подбородочного ремня могут быть расположены на корпусе каски или на несущей ленте. Внеплановая замена каски не требуется. Специалисты, ответственные за обеспечение подразделений средствами защиты, уже сформировали дополнительные заявки на приобретение подбородочных ремней, которые соответствуют закупаемым каскам.

/Алевтина Яблокова, специалист службы по охране труда и промышленной безопасности/

О вещах в карманах

Есть ли на ВМЗ какой-то кабинет, где можно было бы найти вещи, забытые в карманах спецодежды при сдаче в стирку?

На территории ВМЗ таких кабинетов нет и не будет. Одно из основных правил при сдаче спецодежды в стирку – проверять карманы и не оставлять посторонних предметов в них.

К сожалению, не всегда работники выполняют эти требования. Если вы все-таки что-то оставили в карманах, нужно обратиться к работникам обслуживающей организации. Возможно, ваша вещь была найдена, и тогда вам ее вернут.

/Алла Цыброва, ведущий специалист службы по охране труда и промышленной безопасности ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Какой была
эпоха мартена?Читайте в следующем
номере газеты.

ФОТОКОНКУРС



Надеемся только на апрель

В этом году жители средней полосы России имеют все основания не верить календарям. Март уже перевалил за половину, зиму официально проводили месяц назад – а весна приходить не торопится. Это подтверждает и снимок нашей читательницы Марии из Москвы: фотографию она сделала буквально на днях в одном из городских парков.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес **gazeta@omk.ru**. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Сергей Аксаков.
«Детские годы
Багрова-внука»Рекомендует
Эльфия Габитова,
ветеран БАЭ

«Первая встреча с повестью Сергея Аксакова у меня состоялась в 70-е годы прошлого века в советской школе. В пятом классе мы читали ее в обязательном порядке и разбирали на уроке литературы.

Книга знакомит читателя с первыми десятилетиями жизни Сережи Багрова, которые мальчик провел в Оренбургской области, а также в Уфе и ее окрестностях. Повествование начинается с первых воспоминаний ребенка о себе. Чистые и легкие мысли героя напоминают мне ранние годы моей жизни. Читая книгу, я сравнивала мои радости и страхи с Сережиными. Он слушает рассказы няньки и начинает бояться темноты и мертвецов. Нежно и с чувством жалости он любит свою маленькую сестренку... Особенно меня впечатлили тогда рассказы о путешествиях мальчика, его знакомство с новыми местами, новыми людьми.

Моя вторая встреча с книгой и ее героем состоялась уже в юношеские годы. А теперь я живу заботами о внуках. И опять встреча, уже третья, с Багровым-внуком. Мой внук читает книгу моего детства и готовится к уроку литературы. А мне очень интересно узнать, как это произведение воспринимает ребенок другого столетия. Мы читаем книгу вместе. И я при этом думаю, что мне важно, как меня будут вспоминать мои дети и внуки, а если посчастливится, то и правнуки.

АФИША | Март – апрель

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Люди и мартен. Производство как искусство». Работы фотохудожников Михаила Розанова, Максима Мармура, Павла Маркелова и Вячеслава Хабарова.
«Крупнейшие инженерные открытия, сделанные на ВМЗ в XVIII–XXI веках».
«Несерьезная выставка для всей семьи». Работы Татьяны Ганиной.
«ЖЗЛ Выксы». О выксунцах, внесших весомый вклад в развитие культуры.

Мастер-классы в музее истории завода
25 марта – объемная открытка.

Концерт духовной музыки
30 марта, 17:00 – выступления хоров, творческих коллективов и солистов. Вход свободный по предварительной записи. Музей истории завода.

События в ДК имени Лепсе
19–27 марта – фестиваль «Выкса театральная». Программа на сайте ДК.
24 марта – фестиваль вокально-хорового искусства «Выксунская весна».
29 марта – концерт «В городском саду играет...» к юбилею Матвея Блантера.

Благовещенск

События в городском ДК
26 марта – концерт Анвара Нургалиева (татарская эстрада).
27 марта – цирковое представление «Легенды мира».

Чусовой

Спортивные мероприятия
1 апреля, 10:00 – марафон «Настоящий мужик». Лыжная база «Металлург».
11 апреля, 10:00 – фестиваль лыжного спорта «Живешь в Чусовом – вставай на лыжи». Участвуют ведущие лыжники страны. Комментатор – Илья Трифанов. Лыжная база «Металлург».

Альметьевск

Спектакли в театре драмы
24 марта, 18:00 – «Соловушка с шелковым поясом».
30 марта, 19:00 – «Не та весна».

«Зимняя культурная среда города»
24 марта, 15:00 – мероприятия проекта. Центральный парк, площадка «Татнефти» и сквер имени 60-летия Альметьевска.

Челябинск

Спектакли в театре драмы
24 марта – «После дождика в четверг».
24 марта – «Афера по-французски».
25 марта – «Леди на день».
28 марта – «Мнения сторон».



28 марта – «Алексей Каренин».

Спектакли в театре «Манекен»
24 марта – «Двенадцатая ночь».

Спектакли в Молодежном театре
24 марта – «Стойкий оловянный солдатик».
25 марта – «Все мыши любят сыр».

Спектакли в театре оперы и балета

24 марта – «Пиковая дама».
25 марта – «Пахита».
27 марта – «Симфонический оркестр».
28 марта – «Мистер Икс».

Спектакли в Камерном театре

25 марта – «Мой внук Вениамин».
27 марта – «Игроки».

Спектакли в Новом художественном театре

24 марта – «Прибайкальская кадрили».

Спектакли в ДК железнодорожников

25 марта – «Мужики не танцуют стриптиз». Гастроли.

Концерты

26 марта – Надежда Кадышева и «Золотое кольцо». Театр оперы и балета.
29 марта – Евгений Петросян. ДК железнодорожников.

Цирк

24, 25, 31 марта – большая программа.

«Космодрайв»

С 29 марта – интерактивная выставка. ТРЦ «Гагарин парк».